

Patricia Shirley Leiva Gonzales

Desarrollo de las Competencias en
Prevención de Riesgos Laborales; Basado en el
Análisis del Sistema de Gestión de Seguridad y
Salud en el Trabajo: Empresa AiD Ingenieros
EIRL. Arequipa 2015

Tesis entregada como parte de los requerimientos para optar el
Título profesional de Ingeniería de Seguridad Industrial y
Minera

Asesor:

Abel Juárez Valdivia
Universidad Tecnológica del Perú

Arequipa, Marzo de 2016

RESUMEN

El objetivo de la tesis fue proponer una metodología para el Desarrollo de las Competencias en Prevención de Riesgos Laborales, basado en el análisis del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en la organización de AiD Ingenieros E.I.R.L. Para realizar la auditoría del nivel de implementación del sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo se ha utilizado la lista de chequeo elaborada en base a la norma técnica OHSAS 18001:2007; instrumento que se compone de 6 ítems, 1) Requisitos generales, 2) Política de seguridad y salud en el trabajo, 3) Planificación, 4) Implementación y operación, 5) Verificación, 6) Revisión por la dirección.

Para la auditoría del sistema de gestión de seguridad y salud en la organización, se ha revisado toda la documentación y registros que posee la empresa, los niveles de calificación han sido propuestos por el representante del sistema integrado de gestión. Además se ha revisado el registro de datos para registro de estadísticas de seguridad y salud en el trabajo, que la empresa elabora a fin de año con motivo de revisar y evaluar la gestión de la seguridad del año anterior.

La propuesta de mejora continua en respuesta al problema identificado, analizado y descrito corresponde al control administrativo, que hace mención la ley de seguridad y salud en el trabajo; por lo tanto la propuesta de solución es la documentación relacionada con el desarrollo de las competencias en prevención de riesgos laborales por los trabajadores de la empresa.

Palabras-clave:

Riesgos Laborales: Los riesgos se presentan en toda actividad laboral, los cuales pueden ser controlados de diferentes maneras. .

Seguridad Laboral: La seguridad laboral está basada en las personas que prestan un servicio a una determinada organización.

Proyectos: Es una planificación que consiste en un conjunto de actividades que se encuentran interrelacionadas y coordinadas.

ABSTRACT

The objective of the thesis was to propose a methodology for the development of competencies in prevention of occupational risks, based on the analysis of the system of management of safety and health at work. To carry out the audit of the level of implementation of the system of management of the safety and health in the work has been used the checklist elaborated based on the technical norm OHSAS 18001: 2007; Instrument that is composed of 6 items, 1) General requirements, 2) Occupational safety and health policy, 3) Planning, 4) Implementation and operation, 5) Verification, 6) Management review.

For the audit of the occupational health and safety management system, all documentation and records that the company has been reviewed have been reviewed by the representative of the integrated management system. In addition, the data registry for occupational safety and health statistics has been revised, which the company prepares at the end of the year to review and evaluate the safety management of the previous year.

The proposal for continuous improvement in response to the problem identified, analyzed and described corresponds to the administrative control, which mentions the law on health and safety at work; Therefore the proposal of solution is the documentation related to the development of the competences in prevention of occupational risks by the workers of the company.

Keywords

Occupational Hazards: Risks arise in all work activities, which can be controlled in different ways.

Security: Work safety is based on people who provide a service to a particular organization.

Projects: It is a planning that consists of a set of activities that are interrelated and coordinated.