



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DEL PERÚ

FACULTAD DE INGENIERÍA ELECTRÓNICA Y MECÁNICA

Carrera Profesional de Licenciatura en Educación con Mención en
Tecnología y Ciencias Exactas

“INFLUENCIA DEL CLIMA ORGANIZACIONAL EN EL DESEMPEÑO DE LOS DOCENTES DE LOS COLÉGIOS PITÁGORAS DE LIMA”

Informe Profesional para la obtención del Título Profesional de
Licenciado en Educación con Mención en Tecnología y Ciencias
Exactas

AUTOR:

CARLOS WALTER RAMOS MELO

LIMA - PERU

DICIEMBRE- 2014

A mi esposa Elva,
compañera y amiga que motivó a finalizar mi logro personal

ÍNDICE

DEDICATORIA	2
RESUMEN	5
INDICE	3
INTRODUCCIÓN	6
1. CAPÍTULO I: ANTECEDENTES DE LA INVESTIGACIÓN	
1.1 Antecedentes internacionales	12
1.2 Antecedentes nacionales	16
2. CAPITULO II: MARCO TEÓRICO	
2.1. Enfoque teórico del Clima Organizacional	20
2.1.1 Dimensiones del clima organizacional	24
2.2 Desempeño Docente	27
2.2.1 Evaluación del desempeño docente	29
2.2.2 Funciones de la evaluación del desempeño	30
2.2.3 Fines de la evaluación de desempeño docente	31
2.2.4 Dimensiones del desempeño docente	32
3. CAPÍTULO III: ENFOQUES TEÓRICOS	
3.1 Clima Organizacional	35
3.1.1 Características del Clima Organizacional	48
3.1.2 Tipos de Clima Organizacional	52

3.1.3	Funciones del Clima Organizacional	55
3.1.4	Productividad y Clima Organizacional	58
3.1.5	Valores, Motivación y Clima Organizacional	60
3.2	Desempeño Docente	65
3.2.1.	Base de conocimientos necesarios para un buen ejercicio profesional docente	68
3.2.2	Elementos que constituyen el proceso de enseñanza-aprendizaje	70
3.2.3	Tipos de evaluación para el docente	74
3.2.4	Instrumento para la evaluación docente	76
ANEXOS		
	ANEXO 01 Cuestionario de clima organizacional	80
	ANEXO 02 Cuestionario de desempeño docente	82
BIBLIOGRAFÍA		84
GLOSARIO		86
CONCLUSIONES		89

RESUMEN

El presente trabajo tiene como objetivo realizar un diagnóstico sobre el clima organizacional existente en los docentes de los Colegios Pitágoras de Lima, en el año 2014, a fin de determinar el nivel de desempeño de los docentes que laboran en éste colegio y elaborar una propuesta de gestión para optimizar la situación existente.

Está dividido en cuatro partes: Introducción, Capítulo 1 (Antecedentes internacionales y nacionales de investigaciones sobre clima organizacional y sus respectivas conclusiones), Capítulo 2 (Marco teórico del Clima Organizacional y Desempeño Docente) y Capítulo 3 (Enfoques Teóricos del clima organizacional y desempeño docente).

Es por tal motivo que en el presente trabajo de investigación se desea lograr establecer cuáles son las condiciones laborales que motivan a un docente para mejorar su desempeño, el cual está inmerso en el clima organizacional.