



UNIVERSIDAD
TECNOLÓGICA
DEL PERÚ

FACULTAD DE INGENIERÍA DE SISTEMAS Y
ELECTRÓNICA

CARRERA PROFESIONAL DE INGENIERA DE
SISTEMAS E INFORMÁTICA

TESIS PARA OPTAR EL TÍTULO PROFESIONAL DE
INGENIERO DE SISTEMAS E INFORMÁTICA

**“DESARROLLO DE UNA METODOLOGÍA PARA LA
CONSTRUCCIÓN DE BUSINESS ROL ORIENTADO A
DISMINUIR LOS CONFLICTOS DE SEGREGACIÓN
DE FUNCIONES EN LA EMPRESA DE ALIMENTOS
ALGARRA”**

BACHILLER. BRICEÑO ZUÑIGA, HERLISS ALBERTO AZAEL

LIMA – PERU

2015

DEDICATORIA

A mi abuela Josefina Bolaños, quien a pesar de que no pudo físicamente estar en mis logros profesionales siempre estará en mi corazón. A mi madre por hacer de mí una mejor persona, a través de sus consejos, enseñanzas y amor. A mi Padre por brindarme los recursos necesarios y estar siempre a mi lado y a mi hijo Gabriel Briceño quien es mi motor y motivo para salir adelante.

RESUMEN EJECUTIVO

En este presente trabajo se encuentra compuesta por cinco grandes capítulos, las cuales se detallan a continuación:

En el capítulo 1, se presenta la definición del problema y los objetivos de implementar una Metodología para el Desarrollo de Business Rol Orientado a Disminuir los conflicto de Fraude de Segregación de Funciones. A su vez se detalla la importancia y la respectiva justificación, ya que con dicha implementación del modelo de Gestión de Seguridad, las empresas obtendrán un mayor control en sus procesos y disminuir el fraude en las organizaciones.

En el capítulo 2, se desarrolla y se detalla el marco teórico del riesgo del fraude y los controles a implementarse para desarrollar el modelo de Gestión de Seguridad. Esta sección es de suma importancia ya que deja planteado un marco referencial a seguir en el marco práctico de la implementación.

En el capítulo 3, en esta sección se procede a plantear y proponer las respectivas soluciones que la empresa requiere para disminuir y controlar los conflictos de Fraude a través de las buenas prácticas.

En el capítulo 4, está compuesto por un análisis económico y los beneficios de lo que se necesita para la implementación de la Metodología de Gestión de Seguridad orientado a disminuir el conflicto de fraude de segregación de funciones.

En el último capítulo se plantea las conclusiones y recomendaciones, en las cuales hacen mención a los beneficios que resulta el tener una adecuada gestión de Segregación de Funciones.